

**Отчет о реализации плана антикоррупционных мероприятий во II полугодии 2025 года
в ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил» на 2024-2025 годы,**

Утвержденный приказом № 36 от 15.01. 2026 года

за 12 месяцев 2025 года

Номер строки	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Дата исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа, количество участников)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
1. Организационное обеспечение противодействия коррупции в сфере деятельности ГАУЗ СО «Городская поликлиника №4 г.Нижний Тагил»					
1	1.1.1	Разработка плана по противодействию коррупции в ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил» на 2025г.г.	26.12.2024 г.	Выполнено в полном объеме, 1 участник	План утвержден главным врачом учреждения
2	1.1.2	Размещение на официальном сайте учреждения плана по противодействию коррупции	26.12.2024	Выполнено в полном объеме, 1 участник	Информация размещена на сайте учреждения 26.12.2024г.
3	1.1.3	Размещение на официальном сайте учреждения информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по	Весь период	Выполнено в полном объеме, 1 участник	Информация размещена на сайте учреждения

		противодействию коррупции				
4	1.1.4	Назначение в структурных подразделениях ответственных лиц, наделённых функциями по предупреждению коррупционных правонарушений, закрепления данных функций в должностных инструкциях	Весь период	Выполнено в полном объеме, 6 участников	Ответственные лица назначены приказом по учреждению (6 человек)	18.11.2025 года актуализирован приказ о назначении ответственных лиц
5	1.1.5	Организация приёма граждан и сотрудников главным врачом в подразделениях, в том числе по рассмотрению обращений о фактах коррупции в подразделениях учреждения	Весь период	Выполнено в полном объеме	Прием граждан ведется регулярно в соответствии с установленным графиком	
<p>2. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил»</p>						
<p>2.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</p>						
6	2.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов подлежащих проверке на коррупциозность.	Постоянно	Выполняется регулярно	Осуществляется ответственными лицами (2 человека)	
7	2.1.2	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Постоянно	Выполняется регулярно	Пакет документов сформирован и актуализируется по мере необходимости	

8	2.1.3	Ведение журнала учета сообщений совершенных коррупционных правонарушений работниками учреждения.	По мере необходимости	Сообщений не поступало	Журнал сформирован
9	2.1.4	При приеме на работу ознакомление сотрудников с должностной инструкцией и нормативно-правовыми актами учреждения в соответствии с требованиями законодательства РФ	При приеме на работу новых сотрудников	Выполняется регулярно	Ознакомление осуществляется отделом кадров
10	2.1.5	Осуществление контроля за выполнением мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	Постоянно	Выполнено в полном объеме	Осуществляется на заседаниях Комиссий
2.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства					
11	2.2.1	Усиление персональной ответственности медицинских работников за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Постоянно	Фактов не выявлено	Осуществляется ответственными лицами
12	2.2.2	Ежеквартальное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с	Каждый квартал 2025 года	Выполнено в полном объеме	Осуществляется ответственными лицами

		коррупцией Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры			
13	2.2.3	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту выявления	Фактов не выявлено	
14	2.2.4	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено рisku коррупционных проявлений.	По мере необходим ости	Выполнено в полном объеме	Осуществляется отделом кадров
15	2.2.5	Разбор коррупционных случаев, с обязательным обсуждением в коллективе. Применение мер дисциплинарного взыскания к сотрудникам, совершившим дисциплинарные проступки.	По факту выявления	Фактов не выявлено	
3. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения					
16	3.1.1	Усиление контроля за недопущением фактов	Постоянно	Фактов не	

		<p>неправомерного взимания денежных средств с пациентов в ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил»</p>		<p>выявлено</p>	
17	3.1.2	<p>Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг</p>	<p>Весь период</p>	<p>Выполнено в полном объеме</p>	<p>Осуществляется ответственными лицами</p>
18	3.1.3	<p>Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГАУЗ СО «Городская поликлиника №4 город Нижний Тагил» при организации работы по вопросам охраны труда.</p>	<p>Весь период</p>	<p>Выполнено в полном объеме</p>	<p>Осуществляется отделом кадров</p>
19	3.1.4	<p>Своевременное доведение до граждан и организаций информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг, а также своевременное обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг на официальном сайте учреждения и стендах.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выполнено в полном объеме</p>	<p>Размещается актуальная информация на информационном стендах и на сайте учреждения</p>

20	3.1.5 Организация и проведение Международного дня борьбы с коррупцией	09 декабря 2025 года	Выполнено в полном объеме	Размещена информация на информационных стендах, сотрудники кадрового отдела ознакомились с памфлеткой «Как правильно заключить трудовой договор с бывшим госслужащим, муниципальным служащим», размещены презентации: «Если Вам предлагают дать/взять взятку», «Эстафета добрых дел»
----	--	-------------------------	------------------------------	--

4. Совершенствование деятельности сотрудников

21	4.1.1	<p>Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГАУЗ СО «Городская поликлиника №4 город Нижний Тагил» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.</p>	По мере поступления обращений	Выполнено в полном объеме	Отделом внутреннего контроля качества и безопасности (3 человека)
22	4.1.2	<p>При рассмотрении обращений граждан, содержащих признаки коррупционных правонарушений со стороны работников ГАУЗ СО «Городская поликлиника №4 город Нижний Тагил» проводить служебные</p>	По мере поступления обращений	Фактов не выявлено	

		<p>расследования; используя комиссионный подход со встречей с заявителем.</p> <p>Обеспечить надлежащее реагирование на каждый обоснованный сигнал о злоупотреблениях и коррупции, с привлечением виновных лиц к дисциплинарной и иной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p> <p>В случаях, установленных законом, обеспечить передачу материалов по компетенции в правоохранительные органы.</p>			
23	4.1.3	<p>Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения.</p>	Постоянно	Выполнено в полном объеме	
24	4.1.4	<p>Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>	Еженедельно	Выполнено в полном объеме	<p>На оперативных совещаниях, линейках и медико-дисциплинарных советах ведется ознакомление персонала</p>

25	4.1.5	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	Постоянно	Выполнено в полном объеме	На оперативных совещаниях, линейках и медцинских советах ведется разъяснительная работа
26	4.1.6	Своевременное принятие мер по устранению нарушений, согласно представлений, вынесенных прокуратурой, следственными органами и органами дознания по фактам, способствующим совершению преступлений коррупционной направленности	В случаях вынесения представления	Фактов не выявлено	
27	4.1.7	Проводить анализ нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения. Результаты рассматривать на заседаниях рабочей группы. Разъяснение работникам положений Кодекса этики и служебного поведения работникам Учреждения (далее – Кодекс этики и служебного поведения), оказание	В случае выявления нарушений	Фактов не выявлено	

		консультативной помощи по вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения.			
28	4.1.8	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	По мере необходимости	Выполнено в полном объеме	Анализ проводится отделом кадров
29	4.1.9	Анализировать и использовать опыт других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в учреждении.	Постоянно	Выполнено в полном объеме	Анализ проводится посредством изучения информации, размещенной в СМИ по данному вопросу
30	4.1.10	Разъяснение работникам положений Плана мероприятий по повышению эффективности и качества медицинских услуг («Дорожной карты»). Обеспечение выполнения Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере медицинских услуг	Еженедельно	Выполнено в полном объеме	На оперативных совещаниях, линейках и медицинских советах ведется разъяснительная работа
31	4.1.11	Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта	Не реже 1 раза в квартал, не позднее 20 числа	Выполнено в полном объеме	На оперативных совещаниях, линейках и медицинских советах проводятся инструктажи

		интересов в письменной форме, согласно ст. 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ	каждого следующего месяца за отчетным периодом		
32	4.1.12	Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учрежденных негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положением законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взяток, посредничество во взяточничестве в виде штрафов (в соответствии со ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»)	Не реже 1 раза в квартал, не позднее 20 числа каждого следующего месяца за отчетным периодом	Выполнено в полном объеме	На оперативных совещаниях, линейках и медицинских советах ведется разъяснительная работа
5. Сфера оказания медицинских услуг					
33	5.1.1	Контроль выдачи листков	Весь	Выполнено в	Контроль осуществляется на заседаниях

		нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	период	полном объеме	врачебной комиссии
34	5.1.2	Инструктажи врачей поликлиники о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под подпись сотрудников)	Весь период	Выполнено в полном объеме	На оперативных совещаниях, линейках и медицинских советах проводятся инструктажи
35	5.1.3	Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт	Весь период	Выполнено в полном объеме	Контроль осуществляется на заседаниях врачебной комиссии
6. Сфера закупок товаров, работ, услуг для нужд поликлиники					
36	6.1.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов и договоров			Контроль осуществляется на заседаниях медико-экономической комиссии (количество членов комиссии 9 человек)
37	6.1.2	Осуществление закупочной деятельности в соответствии с действующим законодательством			
38	6.1.3	Проведение контроля соблюдения законодательства РФ в сфере закупочной деятельности для обеспечения деятельности учреждения			

39	6.1.4	Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники			
40	6.1.5	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения			
41	6.1.6	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; увеличение доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов			
42	6.1.7	Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники			

7. Информационная и нравственно-духовная сфера

43	7.1.1	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников поликлиники.	Весь период 2025	Выполнено в полном объеме	
44	7.1.2	Информационное взаимодействие руководителей с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Весь период 2025	Выполнено в полном объеме	

Выводы:

Из запланированных к проведению в отчетном периоде мероприятий все выполнены в полном объеме. Коррупционных правонарушений в отчетном периоде не выявлено. Оснований для проведения заседаний рабочей группы по вопросам коррупции Комиссии по противодействию коррупции и Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов не возникло.

Главный врач

ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил»



Ж.С. Климова